

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 23 ΜΑΡΤΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 85

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΟΜΟΙ

(1)

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1837

Για την προστασία των ανηλίκων κατά την απασχόληση και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφιση η Βουλή:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται σε κάθε μορφής απασχόληση και αυτοαπασχόληση ανηλίκων. Ως ανήλικοι για την εφαρμογή του νόμου αυτού νοούνται όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.

2. Οι διατάξεις του νόμου αυτού δεν εφαρμόζονται στις οικογενειακού χαρακτήρα γεωργικές, δασικές και κτηνοτροφικές εργασίες.

Άρθρο 2

Όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης

1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 3 ανήλικοι που δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους απαγορεύεται να απασχοληθούν σε οποιαδήποτε εργασία.

2. Ανήλικοι δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε εργασίες επικίνδυνες, βαριές ή ανθυγιεινές, καθώς και σε εργασίες που βλάπτουν την ψυχική τους υγεία και γενικά εμποδίζουν την ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους.

Οι εργασίες αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

3. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου εξακολουθούν να ισχύουν οι σχετικές διατάξεις.

Άρθρο 3

Καλλιτεχνικές και παρεμφερείς απασχολήσεις

1. Με άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας επιτρέπεται η απασχόληση ανηλίκων, που δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους σε θεατρικές παραστάσεις, μουσικές εκτελέσεις ή άλλες καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, διαφημιστικά προγράμματα, επιδείξεις μόδας, ραδιοφωνικές ή τηλεοπτικές εγγραφές ή εκπομπές, εγγραφές σε βίντεο, κινηματογραφικές λήψεις, καθώς και η χρησιμοποίησή τους ως μοντέλων, εφ' όσον δεν βλάπτεται η σωματική και η ψυχική τους υγεία και η ηθική τους.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της αντιπροσωπευτικότερης οργάνωσης των εργαζομένων και των εργοδοτών του χώρου, μπορεί να επιτρέπεται η απασχόληση ανηλίκων και σε άλλες παρεμφερείς απασχολήσεις.

2. Η κατά την παράγραφο 1 άδεια Επιθεώρησης Εργασίας χορηγείται στον εργοδότη ύστερα από αίτησή του και περιέχει το ονοματεπώνυμο και την ηλικία του ανηλίκου, το είδος της εργασίας στην οποία πρόκειται να απασχοληθεί, το ημερήσιο πρόγραμμα και τη χρονική διάρκειά του.

Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρείς μήνες. Παράταση της άδειας μπορεί να χορηγηθεί για εξαιρετικούς λόγους.

3. Για τη χορήγηση της άδειας ή την παράτασή της ο εργοδότης μαζί με την αίτηση υποβάλλει δήλωση, ότι έχουν ληφθεί τα απαραίτητα μέτρα προστασίας του ανηλίκου, συναίνεση του προσώπου που έχει την επιμέλεια του ανηλίκου και ιατρική πιστοποίηση από τις υπηρεσίες του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) και του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) ότι δεν υπάρχει κίνδυνος για τη σωματική ή ψυχική υγεία του ανηλίκου στη συγκεκριμένη απασχόληση.

Άρθρο 4

Επαγγελματικός προσανατολισμός

Οι ανήλικοι, πριν απασχοληθούν σε οποιαδήποτε εργασία, εκτός από τις περιπτώσεις του άρθρου 3, πρέπει να παρακολουθήσουν προγράμματα εξωσχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού. Τα προγράμματα αυτά εκπονούνται και εφαρμόζονται από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), που χορηγεί στον ανήλικο βεβαίωση για το πρόγραμμα που παρακολούθησε.

Βιβλιάριο εργασίας δεν εκδίδεται χωρίς τη βεβαίωση αυτή.

Η έναρξη ισχύος του άρθρου αυτού ορίζεται με απόφαση του οικείου νομάρχη ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 5

Χρονικά όρια εργασίας

1. Ανήλικοι, που δεν έχουν συμπληρώσει το 16ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και ανήλικοι που φοιτούν σε γυμνάσια, λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικές επαγγελματικές σχολές, δημόσιες ή ιδιωτικές, αναγνωρισμένες από το Κράτος, δεν μπορεί να απασχολούνται περισσότερο από έξι ώρες την ημέρα και τριάντα ώρες την εβδομάδα.

2. Οι ανήλικοι εργαζόμενοι δικαιούνται ημερήσια ανάπαυση δώδεκα τουλάχιστο συνεχείς ώρες, στις οποίες πρέπει να περιλαμβάνεται το χρονικό διάστημα από τις δέκα το βράδυ μέχρι τις έξι το πρωί.

3. Η ημερήσια απασχόληση των ανηλίκων που φοιτούν σε γυμνάσια ή λύκεια κάθε τύπου ή τεχνικές-επαγγελματικές σχολές, δημόσιες ή ιδιωτικές, αναγνωρισμένες από το Κράτος, αρχίζει ή λήγει δύο τουλάχιστον ώρες μετά τη λήξη ή πριν από την έναρξη των μαθημάτων αντίστοιχα.

4. Η απασχόληση των ανηλίκων σε καλλιτεχνικές ή παρεμφερείς δραστηριότητες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις:

α) δύο ώρες την ημέρα για ανηλίκους από τριών έως έξι ετών,

β) τρεις ώρες την ημέρα για ανηλίκους από έξι έως ένδεκα ετών,

γ) τέσσερις ώρες την ημέρα για ανηλίκους από ένδεκα έως δεκατριών ετών,

δ) πέντε ώρες την ημέρα για ανηλίκους από δεκατριών έως δεκαπέντε ετών.

5. Η υπερωριακή απασχόληση των ανηλίκων απαγορεύεται.

Άρθρο 6
Αμοιβή

1. Οι ανήλικοι εργαζόμενοι αμείβονται με βάση το κατώτατο τουλάχιστον ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη που προβλέπεται από την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας κατ' αναλογία των ωρών απασχόλησής τους.

2. Ευνοϊκότερες συνθήκες εργασίας και μεγαλύτερη αμοιβή ρυθμίζονται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 1346/1983 κατισχύουν των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Άρθρο 7
Άδειες

1. Η κανονική άδεια χορηγείται κατά την περίοδο των θερινών σχολικών διακοπών σε συνεχείς ημέρες. Το μισό της κανονικής άδειας χορηγείται τμηματικά και σε άλλες χρονικές περιόδους, αν το ζητήσει ο ανήλικος.

Οι διατάξεις οι οποίες ρυθμίζουν την κανονική άδεια στις επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά και ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις δε θίγονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις περί κανονικών αδειών όπως θα ισχύουν κάθε φορά.

2. Οι ανήλικοι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το χρόνο απασχόλησής τους, όταν είναι συγχρόνως και μαθητές ή σπουδαστές σε αναγνωρισμένη σχολή, δικαιούνται για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και άδεια δύο ημερών συνεχόμενη ή τμηματική, κατά την αίτησή τους, για κάθε ημέρα εξετάσεων, με την υποχρέωση να αποδεικνύουν τη συμμετοχή τους με σχετική βεβαίωση. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 14 ημερών συνολικά.

3. Οι άδειες της προηγούμενης παραγράφου είναι χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη. Οι αποδοχές των αδειών αυτών καταβάλλονται πάντοτε από τον Ο.Α.Ε.Δ. και η δαπάνη των έξι πρώτων ημερών κατ' έτος βαρύνει τον προϋπολογισμό αυτού, η δε λοιπή αποδίδεται στον Ο.Α.Ε.Δ. από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας, στον οποίο εγγράφεται σχετική πίστωση.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζεται κάθε χρήσιμη λεπτομέρεια για την εφαρμογή αυτού του άρθρου.

Άρθρο 8
Βιβλιάριο εργασίας

1. Οι ανήλικοι δεν επιτρέπεται να απασχολούνται, αν δεν είναι εφοδιασμένοι με βιβλιάριο εργασίας, ειδικό για τη συγκεκριμένη εργασία ή ομάδα εργασιών.

2. Βιβλιάριο εργασίας δεν απαιτείται, όταν πρόκειται για απασχόληση ανηλίκου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζονται η διαδικασία έκδοσης, ανανέωσης, αφαίρεσης και αντικατάστασης του βιβλιαρίου, το περιεχόμενό του, ο χρόνος της ισχύος του και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 9
Τηρούμενα έντυπα από τους εργοδότες

Κάθε εργοδότης, που απασχολεί ανηλίκους, τηρεί σχετικό μητρώο στο οποίο αναγράφει το ονοματεπώνυμο του εργαζομένου, τη χρονολογία γέννησης, τη διεύθυνση της κατοικίας του, τον αριθμό του βιβλιαρίου εργασίας, την ημερομηνία έκδοσης ή ανανέωσής του, το είδος της εργασίας, τη χρονολογία έναρξης και λήξης της σχέσης εργασίας.

Ο εργοδότης οφείλει να διατηρεί το μητρώο σε καλή κατάσταση και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων κρατικών οργάνων, όταν ζητηθεί.

Άρθρο 10
Μητρώο ανηλίκων

1. Σε κάθε Επιθεώρηση Εργασίας τηρείται μητρώο των ανηλίκων που έχουν εφοδιαστεί από αυτή με βιβλιάριο εργασίας.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζονται η διαδικασία έκδοσης, το περιεχόμενο και ο τρόπος τήρησης του πιο πάνω μητρώου καθώς και κάθε αναγκαία σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 11
Διαδικασία ιατρικής πιστοποίησης

1. Για την έκδοση βιβλιαρίου εργασίας απαιτείται ιατρική πιστοποίηση ότι από την απασχόληση, που επέλεξαν οι ανήλικοι, δε διατρέχει κίνδυνο η υγεία τους ή η σωματική ή η πνευματική ανάπτυξή τους. Η πιστοποίηση γίνεται από υγειονομικές υπηρεσίες μετά από ιατρικές εξετάσεις.

2. Η παραπομπή στις υγειονομικές υπηρεσίες γίνεται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Η διαδικασία της παραπομπής ρυθμίζεται με την απόφαση που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 8.

Άρθρο 12
Αρμόδιες υγειονομικές υπηρεσίες

Αρμόδιες για τις ιατρικές εξετάσεις είναι οι υπηρεσίες του Εθνικού Συστήματος Υγείας και του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες λειτουργούν στην περιοχή αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασίας, που χορηγεί το βιβλιάριο εργασίας.

Άρθρο 13
Ιατρικές εξετάσεις

1. Οι ιατρικές εξετάσεις των ανηλίκων ενεργούνται δωρεάν και περιλαμβάνουν γενικές εξετάσεις, καθώς και κάθε ειδικότερη εξέταση κατά την κρίση του αρμόδιου γιατρού για την έκδοση της ιατρικής πιστοποίησης.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.), καθορίζονται ειδικές ιατρικές εξετάσεις που απαιτούνται για ορισμένες εργασίες ή ομάδα εργασιών.

3. Οι ιατρικές εξετάσεις ενεργούνται:

α) κάθε δώδεκα μήνες μέχρι να συμπληρωθεί το 18ο έτος της ηλικίας των ανηλίκων,

β) σε χρονικά διαστήματα μικρότερα από το δωδεκάμηνο, κατά την κρίση γιατρού ή της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας σε περίπτωση ατυχήματος ή ασθένειας,

γ) σε περίπτωση αλλαγής εργασίας ή ομάδας εργασιών.

Άρθρο 14
Ιατρική πιστοποίηση

1. Η πιστοποίηση γίνεται από τον προϊστάμενο των υπηρεσιών υγείας ή από τους οριζόμενους απ' αυτόν γιατρούς και καταχωρίζεται σε ειδική βεβαίωση με την ένδειξη κατάλληλος ή ακατάλληλος ή ακατάλληλος για ορισμένο χρόνο ή για ορισμένη εργασία.

2. Όταν η πιστοποίηση ισχύει για ορισμένη εργασία που απαιτεί ειδικές συνθήκες απασχόλησης ή επισημαίνει ανωμαλία στην ανάπτυξη ή ειδικά προβλήματα υγείας του εξεταζομένου, καθορίζει και τη χρονολογία επανεξέτασης καθώς και τα μέτρα που πρέπει να λάβει η Επιθεώρηση Εργασίας, για τον επαγγελματικό προσανατολισμό και την επαγγελματική επανακατάρτιση του ανηλίκου, σε συνεργασία με τις αρμόδιες για τα προγράμματα εξωσχολικού προσανατολισμού υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και τις υπηρεσίες υγείας.

Άρθρο 15

Ανήλικοι που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη έχουν όλες τις αξιώσεις που απορρέουν από έγκυρη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα αν τηρήθηκαν οι διατάξεις για την πρόσληψή τους.

Οι διατάξεις του ν. 1346/1983 που ρυθμίζουν θέματα μαθητείας, καθώς και όσες δεν καταργήθηκαν με αυτόν, κατισχύουν των διατάξεων του άρθρου αυτού.

Άρθρο 16
Εργασιακό περιβάλλον-κίνδυνοι-πρόληψη

1. Κάθε εργοδότης, εκτός από τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται για όλους τους εργαζομένους, οφείλει να λαμβάνει και πρόσθετα μέτρα προστασίας των ανηλίκων στο εργασιακό τους περιβάλλον, να ενημερώνει αυτούς κατά την έναρξη αλλά και περιοδικά κατά τη διάρκεια της εργασίας για τους κινδύνους που απειλούν τη ζωή, την υγεία και τη φυσική, ψυχική και πνευματική τους ανάπτυξη και να τους καθοδηγεί στη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποφυγή των παραπάνω κινδύνων.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού μπορεί να ορίζονται εξειδικευμένα πρόσθετα μέτρα προστασίας των ανηλίκων για ορισμένες εργασίες και να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή τους.

2. Κάθε εργοδότης οφείλει να προστατεύει τους ανηλίκους από πράξεις βίας ή προσβολής της προσωπικότητας ή βλάβης της ηθικής τους.

3. Δεν επιτρέπεται να είναι εργοδότες ανηλίκων πρόσωπα που έχουν καταδικαστεί για εγκλήματα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής ή για παράβαση των άρθρων 5 έως και 11 του ν. 1729/1987 «Καταπολέμηση της διάδοσης των ναρκωτικών και προστασία των νέων ...» και του ν. 1500/1984 όπως κάθε φορά ισχύουν.

Άρθρο 17
Όργανα εφαρμογής

1. Ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων του νόμου αυτού ανήκει στις Επιθεωρήσεις Εργασίας.

2. Τα όργανα της προηγούμενης παραγράφου απαγορεύουν τη συνέχιση της εργασίας του ανηλίκου σε ορισμένη επιχείρηση, όταν απασχολείται με συνθήκες που δε διασφαλίζουν τη σωματική ή την ψυχική του υγεία.

Άρθρο 18
Ποινικές διοικητικές κυρώσεις

1. Ο εργοδότης ή οι εκπρόσωποί του που παραβαίνουν από δόλο ή από αμέλεια τις διατάξεις του νόμου αυτού και των αποφάσεων, που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότησή του, τιμωρούνται, αν από άλλη ποινική διάταξη δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή, σύμφωνα με τις ποινές του άρθρου 458 του ποινικού κώδικα.

2. Με κράτηση ή πρόστιμο τιμωρείται και εκείνος που ασκεί την επιμέλεια του ανηλίκου, όταν επιτρέπει σε αυτόν να ασχολείται κατά παράβαση των άρθρων 2, 3, 5 και 8 του νόμου αυτού.

3. Εκτός από τις ποινικές κυρώσεις της παραγράφου 1, ο εργοδότης ή οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του νόμου αυτού, τιμωρούνται με πρόστιμο τριάντα χιλιάδες έως τριακόσιες χιλιάδες δραχμές. Το πρόστιμο αυτό επιβάλλεται με πράξη του προϊσταμένου της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας. Οι διατάξεις των περιπτώσεων στ' και ζ' της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ν.δ. 2656/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του ν.δ. 763/1970 (ΦΕΚ 283), εφαρμόζονται και για το πιο πάνω πρόστιμο.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας μπορεί να αναπροσαρμόζεται το ύψος του προστίμου της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 19
Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι διατάξεις του άρθρου 2 εφαρμόζονται σε όλους τους ανηλίκους που θα απασχοληθούν για πρώτη φορά μετά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

2. Βιβλιάρια εργασίας ανηλίκων, που έχουν εκδοθεί μέχρι την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι τότε που θα λήξει ο αναγραφόμενος σε αυτά χρόνος.

3. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 5 παρ. 1 ημερήσια απασχόληση, για τους μαθητές των Σχολών Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., ισχύει από την έναρξη του εκπαιδευτικού έτους 1989-1990.

4. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με κοινή πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Εμπορικής Ναυτιλίας, εναρμονίζονται οι διατάξεις που ρυθμίζουν τη ναυτική εργασία με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 20

Στο άρθρο 12 του ν. 1648/1986 (ΦΕΚ 147/Α/2-10-1986) προστίθεται παράγραφος 4, που έχει ως εξής:

«4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας δύναται να συγκροτείται δευτεροβάθμια επιτροπή για την εξέταση των προσφυγών περιοχών Μακεδονίας και Θράκης. Η επιτροπή αυτή θα εδρεύει στο Υπουργείο Μακεδονίας-Θράκης και θα απαρτίζεται από μέλη, που θα ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας σε αντιστοιχία με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 παρ. 1 του νόμου αυτού. Με την ίδια απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια για την εφαρμογή αυτής της παραγράφου.»

Άρθρο 21

Κυρώνεται από τότε που ίσχυσε και εφαρμόζεται για όλες τις τράπεζες που λειτουργούν στη Ελλάδα η από 30/6/88 ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, η οποία κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Αθηνών (Πράξη κατάθεσης 78/1988), το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

«ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα Πέμπτη 30 Ιουνίου 1988, στο Υπουργείο Εργασίας (Πειραιώς 40)

ο υπογεγραμμένος Μιχαήλ Σάλλας, διοικητής της Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε. και οι Θεοχάρης Παπαμάργαρης πρόεδρος και Φώτιος Δεληβοριάς γενικός γραμματέας αντίστοιχα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε) εκθέτουν τα παρακάτω:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε) με την από 25 Φεβρουαρίου 1988 πρόσκλησή της που επιδόθηκε στους εργοδότες:

1) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 21
2) ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Αιόλου 86
3) ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 23
4) ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Σοφοκλέους 11
5) ΙΟΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 45
6) ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 9
7) AMERICAN EXPRESS, Πανεπιστημίου 17
8) Ε.Τ.Β.Α., Πανεπιστημίου 18
9) ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ, Πεσμαζόγλου 10
10) ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, Κοραή 1
11) ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, Ομήρου 23
12) CHASE MANHATTAN BANK, Κοραή 3
13) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ, Σανταρόζα 3
14) CITIBANK, 'Οθωνος 8
15) BANK OF NOVA SCOTIA, Πανεπιστημίου 37
16) GRINDLAYS BANK, Μέρλιν 7
17) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, Ευρυπίδου 5
18) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΑΝΔΥΣΕΩΝ, Κοραή 1
19) C.C.F., Λ.Αμαλίας 20
20) ROYAL BANK OF SCOTLAND, Ακτή Μιαούλη 61, Πειραιάς
21) Ε.Τ.Ε.Β.Α., Αμαλίας 14
22) ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ, Βουκουρεστίου 22
23) ALGEMENE BANK NEDERLAND, Παπαρρηγοπούλου 3
24) NATIONAL WESTMINSTER BANK, Σταδίου 24
25) Ε.Κ.Τ.Ε., Μεσογείων 1
26) ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ, Ι.Δραγούμη 5, Θεσσαλονίκη
27) ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, Σταδίου 52
28) UNION OF ARAB HELLENIC BANK EMPLOYEES, Πανεπιστημίου 43
29) ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ, Ελ. Βενιζέλου 132, Καλλιθέα
30) PARIBAS, Πανεπιστημίου 39
31) ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Σταδίου 38
32) ΕΛΛΗΝΙΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΑΙ Α.Ε., Αμερικής 5
33) ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ (ΠΑΕΓΑΕ, Μενάνδρου 15)
34) α) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΟΥ Α.Ε., Αμερικής 5
β) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Α.Ε., Σοφοκλέους 7 - 9
γ) ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Α.Ε., Σοφοκλέους 8
δ) ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Ε., Πανεπιστημίου 15
35) ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ, Μασσαλίας 1 και Σόλωνος
36) ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ (ΒΙΠ.ΕΤΒΑ) Πανεπιστημίου 39
37) ARAB BANK LTD. EMPLOYEES UNION, Σταδίου 10
38) ΕΛΛΗΝΟΓΑΛΛΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ, Αμαλίας 14

τους κάλεσε να διαπραγματευθούν για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης Εργασίας για το έτος 1988.

'Ηδη μετά τις διαπραγματεύσεις που έγιναν, ο Μιχαήλ Σάλλας, διοικητής της Ε.Τ.Β.Α. και οι Θεοχάρης Παπαμάργαρης και Φώτιος Δεληβοριάς, πρόεδρος και γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις κατατεθείσες στο Υπουργείο Εργασίας εξουσιοδοτήσεις εργοδοτών και ομοσπονδίας, συμφωνούν και κάνουν δεκτά τα παρακάτω:

Οικονομικές παροχές

1. Χορηγείται Α.Τ.Α. όπως διδόταν μέχρι σήμερα και σύμφωνα με τις αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

2. Χορηγείται διορθωτικό ποσοστό 4,3%.

3. Χορηγείται ένα (1) δεκαπενθήμερο με κατώτερο όριο 40.000 δρχ., το οποίο θα καταβληθεί αμέσως μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης.

4. Τα κατώτερα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται από 1.1.1988 στο 24ο κλιμάκιο αντί του 12ου που υπολογίζονται σήμερα.

5. Από 1.6.1988 χορηγείται ποσοστό 1,2% ως πρόσθετη αύξηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στο σύνολο των αποδοχών και προσαυξάνεται με την εκάστοτε Α.Τ.Α..

6. Τα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου προσαυξάνονται από 1.1.1989 κατά 1.000 δρχ. για κάθε χρόνο παραμονής στα κλιμάκια αυτά και μέχρι δύο (2) χρόνια.

7. Συμφωνείται ότι θα ενισχύονται οι πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις βάσει συγκεκριμένων προγραμμάτων, που θα υποβάλλουν οι σύλλογοι.

Η ενίσχυση θα χορηγείται μετά από σχετική συμφωνία των οικείων συλλόγων με τις διοικήσεις των τραπεζών.

Θεσμικά και άλλα αιτήματα

8. Συμφωνείται ότι θα πραγματοποιείται ανά τρίμηνο σύσκεψη με τη συμμετοχή:
- ενός εκπροσώπου της Τράπεζας της Ελλάδος,
- ενός εκπροσώπου των εμπορικών τραπεζών,
- ενός εκπροσώπου των επενδυτικών τραπεζών,
- ενός εκπροσώπου της Αγροτικής Τράπεζας,
- τριών εκπροσώπων της Ο.Τ.Ο.Ε.,
- ενός εκπροσώπου του Υπουργείου Εργασίας,

υπό την Προεδρία του εξουσιοδοτημένου από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας ή του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, με αντικείμενο:

α) τη μελέτη θεμάτων εκσυγχρονισμού των τραπεζών (νέες τεχνολογίες) και

β) την ενημέρωση για σχετικές ρυθμίσεις εν όψει των εξελίξεων από τη διεθνοποίηση της οικονομίας.

Στους μετέχοντες παρέχεται δυνατότητα έγκαιρης ενημέρωσης σε θέματα ημερήσιας διάταξης που τους αφορούν.

9. Για τα ζητήματα των εργασιακών σχέσεων συγκροτείται ενιαία ισομερής επιτροπή διοικήσεων - Ο.Τ.Ο.Ε. για εισήγηση γενικού πλαισίου αρχών και αντικειμενικών κριτηρίων βάσει των οποίων θα γίνει εξειδίκευση κατά τράπεζα με τη συμφωνία συλλόγων και διοικήσεων τραπεζών. Αντίστοιχη επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπου του Υπουργού Εργασίας θα μελετήσει μέχρι 31.12.1988 θέματα που αφορούν φύλακες που προσλήφθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1339/1984.

10. Για την αναμόρφωση του ενιαίου μισθολογίου και μόνον αυτού, χωρίς άλλα θέματα αμοιβών, συγκροτείται ενιαία επιτροπή από εκπροσώπους των τραπεζών, της Ο.Τ.Ο.Ε., Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας, που θα περατώσει το έργο της μέχρι 31.12.1988.

11. 'Οσοι έχουν απολυθεί για σπουδαίο λόγο και έχει υποβληθεί μήνυση για τις πράξεις και ενέργειές τους, εφ' όσον εκδοθεί απαλλακτικό βούλευμα ή απαλλακτική απόφαση, επανέρχονται αυτοδίκαια στην τράπεζα, ανεξάρτητα αν κρίθηκε τελεσίδικα έγκυρη η καταγγελία της συμβάσεως εργασίας τους.

Η διοίκηση της τράπεζας δύναται να παραπέμπει τους απαλλαγέντες υπαλλήλους στα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια για να κρίνουν αν θα πρέπει να επιβληθεί στον επανελθόντα υπάλληλο μία από τις προβλεπόμενες ποινές, αποκλειομένης πάντως δεύτερης καταγγελίας συμβάσεως της εργασίας τους για τους παραπάνω ίδιους λόγους, είτε για κλινισμό της σχέσης εργαζόμενου - εργοδότη από τη μακρόχρονη δικαστική διαμάχη.

12. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του ν. 1483/1984 άδεια χορηγείται για 6 μέρες μετ' αποδοχών από 1.1.1989.

13. Εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα το ενιαίο μισθολόγιο και τα πάσης φύσεως επιδόματα και λοιπές θεσμικές και μισθολογικές παροχές που καταβάλλονται στους τραπεζοϋπαλλήλους βάσει διατάξεων νόμων, ειδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών και οργανισμών προσωπικού τραπεζών, εγκυκλίων, αποφάσεων πράξεων διοικήσεων και άλλων οργάνων τραπεζών ή βάσει εθίμου και πρακτικής.

Επίσης δεν θίγονται κάθε είδους ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν γίνει στο προσωπικό των τραπεζών και ευνοϊκότερα εργασιακοί όροι σε οποιοδήποτε θέμα του προσωπικού.

Η παρούσα ισχύει από 1.1.1988, εκτός των περιπτώσεων που διαφορετικά ορίζεται παραπάνω, για όλους τους εργαζόμενους στους αναφερόμενους στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργοδότες.

Άρθρο 22

Έναρξη ισχύος

Ο νόμος αυτός αρχίζει να ισχύει τρεις μήνες μετά από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Τ.Ο.Ε.		ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ
Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας	
Θ. Παπαμάργαρης	Φ. Δεληβοριάς	Μ. Σάλλας»

Παραγγέλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 1989

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ**	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ **ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ**
ΕΡΓΑΣΙΑΣ **ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ**	ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝ. & ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ **ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ**
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ **ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ**	ΕΘΝΙΚ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣ/ΤΩΝ **ΓΙΩΡΓΟΣ Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ**
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ **Α.Μ.-(ΜΕΛ.) ΜΕΡΚΟΥΡΗ**	ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ **ΑΠ. ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ**

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΝΤΕΝΤΙΔΑΚΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 23 Μαρτίου 1989

ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

(2)

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 175

Μετατροπή του Ιδρύματος «Ινστιτούτο Ερεύνης Νοσημάτων Θώρακος» σε Ν.Π.Δ.Δ. και υπαγωγή του στις διατάξεις του Ν. 1397/83.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 10 του Ν. 1579/85 «Ρυθμίσεις για την εφαρμογή και ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 217Α'/85).

2. Τις διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος της 15.4.88 εξαίρεση από την εποπτεία του Υπουργείου Οικονομικών του Ιδρύματος «Ινστιτούτο Ερεύνης Νοσημάτων Θώρακος» και υπαγωγή του στην εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 266 Β'/88).

3. Την από 15.9.1987 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος «Ινστιτούτο Ερεύνης Νοσημάτων Θώρακος».

4. Την με αρ. 773/26.10.1988 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας, με πρόταση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Νομική μορφή - Επωνυμία - Έδρα

1. Το κοινωφελές Ίδρυμα με την επωνυμία «Ινστιτούτο Ερεύνης Νοσημάτων Θώρακος» το οποίο έχει συσταθεί με την 2342/6.12.1948 πράξη συμβολαιογράφου Αθηνών Ιωάννου Οικονόμου, η οποία έχει εγκριθεί με το από 23.2.1950 Β.Δ. (ΦΕΚ 54 Α/1950) και λειτουργεί ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου μετατρέπεται σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και υπάγεται δια του παρόντος στις διατάξεις του νόμου 1397/83 «Εθνικό Σύστημα Υγείας».

2. Το νέο Ν.Π.Δ.Δ. φέρει την επωνυμία «Ινστιτούτο Ερεύνης Νοσημάτων Θώρακος Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας».

3. Έδρα της κεντρικής Υπηρεσίας του νέου Ν.Π.Δ.Δ. είναι η πόλη των Αθηνών. Η έδρα των παραρτημάτων του Ν.Π.Δ.Δ. ορίζεται με τη συστατική πράξη αυτών.

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Σκοπός του κατά το άρθρο 1 του παρόντος νέου Ν.Π.Δ.Δ. είναι:

α) Η συστηματική έρευνα των νοσημάτων θώρακα στην Ελλάδα με κάθε πρόσφορη επιστημονική μέθοδο.

β) Η μελέτη και έρευνα των επαγγελματικών νόσων και της κάθε είδους επίδρασης της εργασίας στην υγεία.

γ) Η υλοποίηση προγραμμάτων πρόληψης των παθήσεων των πνευμόνων.

δ) Η υλοποίηση προγραμμάτων προστασίας και προαγωγής της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

ε) Η παροχή υπηρεσιών με καταβολή της αντίστοιχης δαπάνης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα με στόχο την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

στ) Οποιοδήποτε άλλο θέμα μελέτης, έρευνας και εφαρμογής που του αναθέτουν τα Υπουργεία Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εργασίας σχετικό με τους παραπάνω σκοπούς.

2. Για την υλοποίηση των σκοπών της παρ. 1 του παρόντος, το Ν.Π.Δ.Δ. μπορεί να συνεργάζεται με πανεπιστήμια, Δημόσιες Υπηρεσίες ή άλλα Ιδρύματα ή Ινστιτούτα στη διενέργεια κοινών προγραμμάτων που σχετίζονται με το σκοπό του Ινστιτούτου.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Τα μέλη του Δ.Σ. διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και η οποία εκδίδεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του Ν. 1397/83.

2. Το Δ.Σ. αποφασίζει για όλα τα θέματα διοίκησης και διαχείρισης του Ν.Π.Δ.Δ, εφόσον δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα άλλων οργάνων. Ειδικότερα:

α) Διοικεί και διαχειρίζεται την κινητή και ακίνητη περιουσία του Ινστιτούτου.

β) Μελετά, καταρτίζει και εισηγείται μέτρα ή κανονισμούς:

β1) Περί έκδοσης, αναμόρφωσης ή τροποποίησης του οργανισμού του Ινστιτούτου, ο οποίος εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 1397/83.

β2) Περί είσπραξης και διαχείρισης των πόρων του Ινστιτούτου, καθώς και τοποθέτησης κεφαλαίων.

β3) Περί προμήθειας υλικών και εξοπλισμού των υπηρεσιών.

γ) Ψηφίζει έγκαιρα, κάθε χρόνο το πρόγραμμα δράσης και τον προϋπολογισμό του Ινστιτούτου και τις αναγκαίες κατά την εκτέλεση αυτού τροποποιήσεις και υποβάλλει τούτον στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς έγκριση και στο Υπουργείο Εργασίας για ενημέρωση.

δ) Ψηφίζει κάθε χρόνο τον Απολογισμό δράσης και τον Οικονομικό Απολογισμό και Ισολογισμό του Ινστιτούτου και υποβάλλει τούτους, σύμφωνα προς τις κείμενες διατάξεις, μετά της σχετικής εκθέσεως για την οικονομική κατάσταση και τα πεπραγμένα του Ινστιτούτου στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς έγκριση και στο Υπουργείο Εργασίας.

ε) Αποφασίζει περί ανεγέρσεως, επεκτάσεως, επισκευής, διαρρυθμίσεως ή κατεδαφίσεως πάσης φύσεως οικοδομών του Ινστιτούτου περί αγοράς και πωλήσεως κινητών, ακινήτων και χρεωγράφων, περί συνάψεως πάσης φύσεως δανείων με δικαίωμα υποθήκης ή ενεχύρου της περιουσίας αυτού ή εκχωρήσεως των προσόδων αυτού, περί αποδοχής ή αποποιήσεως κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών ως και περί συμβιβασμών αφέσεως χρεών, επιφυλασσομένων των διατάξεων του Ν. 2039/39 περί Εθνικών Κληροδοτημάτων, καθώς και περί εκποιήσεως ή διαθέσεως περιουσιακών στοιχείων προερχομένων από δωρεές, κληρονομιές ή κληροδοσίες βάσει της

κείμενης νομοθεσίας.

Οι σχετικές προς τα θέματα αυτά αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου υπόκεινται στην έγκριση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

στ) Συγκροτεί τακτικές και έκτακτες επιτροπές από μέλη του ή υπαλλήλους του Ινστιτούτου ή μετά από έγκριση του εποπτεύοντος Υπουργείου, αναθέτει σε ειδικούς επιστήμονες ή ιδρύματα εσωτερικού ή εξωτερικού εργασίες, εισηγήσεις, γνωματεύσεις που ανάγονται στην αρμοδιότητά του.

ζ) Αναθέτει αρμοδιότητές του στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τα λοιπά μέλη του, καθώς και συγκεκριμένο έργο σε επιτροπές υπαλλήλων του Ινστιτούτου ή μετά από έγκριση του εποπτεύοντος Υπουργείου σε τρίτα πρόσωπα, καθορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση και διάρκειά τους.

η) Αποφασίζει για τη σύναψη συμβάσεων παροχής υπηρεσιών προς υπηρεσίες του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, με σκοπό την προαγωγή και προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σ' αυτές.

θ) Διορίζει, εντάσσει, μετατάσσει, προάγει και απολύει σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες σχετικές διατάξεις, το μόνιμο προσωπικό, πλην του ιατρικού, των σχετικών αποφάσεων αυτού υποκειμένων στην έγκριση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Για το ιατρικό προσωπικό ισχύουν οι διατάξεις του Νόμου 1397/83.

ι) Προσλαμβάνει, βάσει της κάθε φορά ισχύουσας οικείας νομοθεσίας, προσωρινώς προσωπικό είτε σε προσωρινή πλήρωση κενών Οργανικών θέσεων και για χρονικό διάστημα μέχρι της ενεργείας των απαιτουμένων διατυπώσεων για την οριστική πλήρωση αυτών είτε σε αντικατάσταση προσωρινώς απουσιαζόντων τακτικών υπαλλήλων, εφόσον εκ της απουσίας του δυσχεραίνεται η ομαλή λειτουργία του Ινστιτούτου.

ια) Εγκρίνει τις ενεργούμενες μετακινήσεις του προσωπικού εντός των υπηρεσιών του Ινστιτούτου λόγω υπηρεσιακής ανάγκης.

ιβ) Καταλογίζει, μετά από προηγούμενη έρευνα και ανάκριση την αξία κάθε απολεσθέντος ή φθαρέντος είδους, που ανήκει στο Ινστιτούτο σε βάρος του υπαιτίου, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις περί Ν.Π.Δ.Δ.

Η είσπραξη του ποσού των καταλογισμών ενεργείται με κρατήσεις αυτού από τις αποδοχές του υπαιτίου εφόσον είναι υπάλληλος, του ποσοστού της μηνιαίας κρατήσεως καθοριζομένου με καταλογιστική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μη δυναμένου όμως να υπερβεί το 1/6 των μηνιαίων αποδοχών αυτού.

Σε περίπτωση αποχωρήσεως ή απολύσεως του υπαιτίου υπαλλήλου προς της ολοσχερούς εξαντλήσεως της καταλογιστικής οφειλής του, το υπόλοιπο ποσό εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις «περί εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων» για λογαριασμό του Ινστιτούτου.

3. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει όλα τα δικαιώματα και καθήκοντα που προκύπτουν από τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 9 του Ν. 1397/83. Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα καθήκοντά του όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Άρθρο 4

Περιουσία

Η κινητή και ακίνητη περιουσία του μετατρεπόμενου ιδρύματος, περιέχονται και ανήκουν κατά πλήρη κυριότητα, νομή, και κατοχή στο νέο κατά το άρθρο 1 του παρόντος Ν.Π.Δ.Δ. το οποίο το υποκαθιστά σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

Άρθρο 5

Μεταβατικές διατάξεις

1. Η θητεία του Δ.Σ. του μετατρεπομένου Ιδρύματος παρατείνεται μέχρι τη συγκρότηση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. και της παραδόσεως και παραλαβής της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ιδρύματος, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 5 του παρόντος Π.Δ.

Μέχρι τότε εξακολουθούν να ισχύουν οι προ της μετατροπής του Ιδρύματος διατάξεις.

2. Η καταγραφή και παράδοση της περιουσίας του μετατρεπομένου Ιδρύματος θα γίνει από το απερχόμενο Δ.Σ. στο Διοικητικό Συμβούλιο του νέου Ν.Π.Δ.Δ. του Ιδρύματος βάσει πρωτοκόλλου παραδόσεως και παραλαβής και με την παρουσία εντεταλμένων ανωτέρων υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 1988

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(3)

Πράξη Διοικητή Αριθ. 1497/20.3.1989
(άρθρο 1 του Ν. 1266/82)

Διάθεση ποσοστού των καταθέσεων του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου για τη χρηματοδότηση των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αφού έλαβε υπόψη:

α) Το άρθρο 1 του Ν. 1266/82 «όργανα ασκήσεως της νομισματικής, πιστωτικής και συναλλαγματικής πολιτικής και άλλες διατάξεις».

β) Την απόφ. ΥΠ 285/3/27.11.81, όπως ισχύει, και την παρ. 3 της ΠΔ.ΤΕ 1089/29.6.87.

γ) Τις εκτιμήσεις ως προς τα μεγέθη του νομισματικοπιστωτικού προγράμματος του έτους 1989, αποφάσισε τα εξής:

1. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο διαθέτει υποχρεωτικά για τη χρηματοδότηση Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ποσοστό 3% του συνόλου των τηρουμένων σε αυτό ιδιωτικών καταθέσεων σε δραχμές καθώς και των καταθέσεων σε συνάλλαγμα που το προϊόν τους εκχωρείται υποχρεωτικά έναντι δραχμών στην Τράπεζα της Ελλάδος. Η προσαρμογή της υποχρέωσης του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου στο παραπάνω ποσοστό (3%) πραγματοποιείται σταδιακά ως εξής:

α) Με αξία την 20.3.89 η υποχρέωση ανέρχεται σε ποσοστό 1% του υφισταμένου την 28.2.89 υπολοίπου των καταθέσεων που αποτελούν τη βάση υπολογισμού.

β) Με αξία την 15.4.89 η υποχρέωση ανέρχεται σε ποσοστό 2% του υφισταμένου την 31.3.89 υπλοίπου των καταθέσεων που αποτελούν τη βάση υπολογισμού.

γ) Με αξία την 15.5.89 η υποχρέωση ανέρχεται σε ποσοστό 3% του υφισταμένου την 30.4.89 υπολοίπου των καταθέσεων που αποτελούν τη βάση υπολογισμού.

Οι μετέπειτα υπολογισμοί της υποχρέωσης πραγματοποιούνται με αξία την τελευταία ημέρα κάθε μήνα επί των υπολοίπων των καταθέσεων κατά την ημέρα αυτή.

2. Το αδιάθετο εκάστοτε τμήμα της υποχρέωσης του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου για χρηματοδότηση Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης κατατίθεται άτοκα σε ειδικό λογαριασμό που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Η πράξη αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Μαρτίου 1989

Ο Διοικητής
ΔΗΜ. ΧΑΛΙΚΙΑΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(4)

Στο Π.Δ/γμα 145/1989 «Οργανισμός Ταμείου Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων» που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 70/Α/7.3.89 γίνονται οι παρακάτω διορθώσεις:

α) Στην παρ. 2 των εξουσιοδοτικών διατάξεων τίθεται το σωστό «1002081».

β) Στην 3η σειρά του άρθρου 2 αντί του λανθασμένου «Γρφαφείων» τίθεται το σωστό «Γραφείων».

γ) Στην 3η σειρά της παρ. 2 του άρθρου 6 μετά τη λέξη κλάδου τίθεται η ένδειξη «ΔΕ».

δ) Στην 3η σειρά του άρθρου 7 διαγράφεται η λέξη «κατα-».

(Από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων)

(5)

Στο Π.Δ. 131/89 που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 64/τ.Α/3.3.89 στο άρθρο 1 παρ. 1 επιφέρεται η εξής διόρθωση:

Αντί του λανθασμένου «1. ΑΜΕΡΙΚΗ» τίθεται το ορθό «1. Η.Π.Α.».

α) Νέα Υόρκη.
β) Σικάγο.
γ) Σαν Φραντζίσκο.
δ) Ντητρόιτ.
ε) Βοστώνη.
στ) Ουάσιγκτον.
ζ) Χιούστον.

και στο άρθρο 19 παρ. 5 τίθεται πριν από το Τμήμα Οικονομικού το παρακάτω εδάφιο:

«Στο Τμήμα Διοικητικού προΐσταται υπάλληλος της Κατηγορίας ΠΕ του Κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού ή της Κατηγορίας ΤΕ του Κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού».

(Από το Υπουργείο Πολιτισμού)

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ